

Informácie z oblasti práva, daní a ekonomiky na Slovensku

[www.roedl.sk](http://www.roedl.sk)



V tomto vydaní si přečtete:

---

→ PRÁVO

Kartelové dohody mezi zaměstnavateli

---

→ DANE

Novinky týkající se zákona o dani z finančních transakcí

Zavedení povinné elektronické faktury na tuzemské i  
cezhraničné transakcie

---

→ EKONOMIKA

Zmena súm stravného od 1.4.2025

→ PRÁVO

## Kartelové dohody medzi zamestnávateľmi

V priebehu roka 2024 Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (ďalej len „PMÚ“) začal venovať pozornosť novej téme, a to odhaľovaniu kartelových dohôd na trhu práce, ktoré porušujú pravidlá hospodárskej súťaže. „Zdravá konkurencia“ na trhu práce je nevyhnutná pre rast ekonomiky a zlepšovanie pracovných podmienok. Kartelové dohody medzi zamestnávateľmi tak predstavujú závažné porušenie súťažného práva, ktoré môže mať dlhodobé negatívne dôsledky.

Aplikačná prax identifikovala najmä dva hlavné typy takýchto dohôd medzi zamestnávateľmi, a to dohody o nepreberaní si zamestnancov, známe ako „no-poach agreements“, a dohody o stanovení miezd, označované ako „wage-fixing agreements“. Z pohľadu súťažného práva pritom nie je rozhodujúce či takéto dohody boli uzatvorené písomne alebo konkludentne.

Dohody o nepreberaní zamestnancov spočívajú v tom, že zamestnávatelia sa dohodnú, že si nebudú medzi sebou oslovovať alebo najímať zamestnancov. Tieto dohody môžu mať rôzne podoby, pričom najčastejšie ide o dohody o vzájomnom nepreberaní zamestnancov tzv. „not to hire“, pri ktorých zamestnávatelia neumožňujú prechod pracovníkov medzi sebou, alebo dohody o aktívnom neoslovovaní zamestnancov, tzv. „not to solicit“ alebo „no-cold-calling“ pri ktorých firmy nevyhľadávajú zamestnancov iných spoločností. Z pohľadu súťažného práva je pritom škodlivejšou formou tzv. „not to hire“ dohoda, keďže táto neumožňuje účastníkom dohody zamestnať zamestnanca iného účastníka takejto dohody ani v prípade, ak ich osloví samotný zamestnanec.

Dohody o stanovení miezd spočívajú vo vzájomnom dohovore zamestnávateľov o fixnej alebo maximálnej úrovni miezd, čím sa obmedzuje konkurenčný tlak na zvyšovanie miezd a zlepšovanie pracovných podmienok. Tieto dohody negatívnym spôsobom vplyvajú na zamestnancov, vrátane uplatňovania pravidiel hospodárskej súťaže, t. j. obmedzujú konkurenciu na trhu práce, čo vedie k nižším mzdám a zníženej mobilite zamestnancov.

Aby sa zamestnávatelia vyhli porušeniu pravidiel hospodárskej súťaže, je dôležité, aby k prípadnému formálnemu alebo neformálnemu uzatvoreniu podobných dohôd pristupovali nanajvýš opatrne a vzhľadom na pomerne vysoké hroziace sankcie uzatvorenie obdobnej dohody vopred (t. j. ešte pred jej formálnym alebo neformálnym uzatvorením) prekonzultovali s právnym poradcom. Konečné posúdenie obdobných dohôd z pohľadu možného porušenia protisúťažných predpisov bude vždy závisieť od okolností konkrétneho prípadu, rozsahu obmedzení, počtu potenciálne dotknutých zamestnancov, ako aj celkového vplyvu na hospodársku súťaž.

Z hľadiska súťažného správania zamestnávateľov sa však nepovažuje za nezákonné, ak uzavrú dohodu o nekonkurovaní so svojimi zamestnancami v súlade so Zákonníkom práce alebo ak získajú informácie o mzdových podmienkach na pracovných trhoch z verejných zdrojov s cieľom primerane reagovať na trhovú dynamiku.

### KONTAKT PRE ĎALŠIE INFORMÁCIE



Lenka Valková  
Associate Partner  
Advokátka (SK)

T +421 2 5720 0400  
[lenka.valkova@roedl.com](mailto:lenka.valkova@roedl.com)

→ DANE

## Novinky týkajúce sa zákona o dani z finančných transakcií

V októbrovom vydaní nášho newslettera sme Vás informovali aj o Zákone o dani z finančných transakcií, prijatom ako súčasť súboru opatrení na konsolidáciu verejných financií. Zákon nadobudol účinnosť 1. januára 2025, prvým zdaňovacím obdobím bude apríl 2025.

Daň z finančných transakcií sa vzťahuje na:

- odpísanie finančných prostriedkov z platobného účtu daňovníka,
- použitie platobnej karty vydané k transakčnému účtu, na účely vykonania finančnej transakcie,
- preúčtovaný náklad súvisiaci s vykonaním finančnej transakcie, ktorá sa vzťahuje na činnosť daňovníka vykonávanú v tuzemsku.

Predmetný zákon bol pripravený bez obvyklého pripomienkovacieho konania a schválený v zrýchlenom konaní. Absentujú v ňom definície pojmov, ktoré by umožňovali jeho jednoznačný výklad a aplikáciu. Od prijatia bol predpis dvakrát novelizovaný, novelty však nevyriešili vzniknuté nezrovnalosti. Nateraz tak jediný výklad poskytujú informatívne materiály Finančnej správy, ktoré sa vyjadrujú k vybraným modelovým otázkam. Tento výklad je však extenzívny a zahŕňa do pôsobnosti zákona aj subjekty a transakcie, pri ktorých sa pôvodne predpokladalo, že sa ich zákon nebude týkať.

Podľa dostupných informácií Ministerstvo financií a Finančná správa pripravujú ďalšie metodické materiály k nejasnostiam pri aplikácii zákona, je však otázne, do akej miery povedú k vyriešeniu sporných otázok. S ohľadom na blížiacu sa prvé zdaňovacie obdobie si preto dovoľíme poukázať na problematické okruhy, ktoré by sa Vás mohli týkať.

### Kto je daňovníkom dane?

Najväčšou neznámou je samotná definícia daňovníka. Podľa zákona je daňovníkom fyzická osoba – podnikateľ, právnická osoba alebo organizačná zložka zahraničnej osoby, ktorá je používateľom platobných služieb poskytovateľa platobných služieb a ktorá:

- má sídlo alebo miesto podnikania v tuzemsku,
- má platobný účet u poskytovateľa platobných služieb so sídlom v tuzemsku alebo
- vykonáva činnosť v tuzemsku.

Definícia zákona je nešťastná, nakoľko za daňovníka považuje nielen osoby so sídlom alebo miestom podnikania v SR, ale po splnení niektorej zo zostávajúcich podmienok aj akékoľvek zahraničné osoby. Ak teda zahraničná osoba má zriadený účet u tuzemského poskytovateľa platobných služieb, je podľa výkladov Finančnej správy daňovníkom, a to aj v prípade ak v SR nerealizuje žiadne podnikateľské aktivity. Ďalšia z podmienok – vykonávanie činnosti v tuzemsku – nie je definovaná priamo v zákone ani odkazom na inú právnu normu. Nie je naviazaná ani na skutočnosť, či zahraničná osoba podlieha v SR zdaneniu daňou z príjmov, napríklad z dôvodu stálej prevádzkarne v SR.

Podľa výkladu Finančnej správy sa tak za daňovníka môže považovať aj zahraničná právnická osoba, ktorá nemá v SR stálu prevádzkareň, ale má v SR slovenských zamestnancov. Rovnako ňou podľa tohto výkladu môže byť zahraničná osoba, ktorá je v SR registrovaná pre účely DPH napr. z dôvodu existencie skladu, ale aj osoba bez akejkoľvek registrácie, ak „vykonáva činnosť v tuzemsku“. Pri tomto výklade zákona zo strany Finančnej správy tak v zásade výkonom činnosti v SR môže byť čokoľvek a daňovníkom by mohla byť každá zahraničná osoba, ktorá sa svojimi transakciami čo i len okrajovo „dotkne“ Slovenska.

Problematická zostáva aj aplikácia zákona na skupinový cash-pooling, nepriamy cash pooling, virtuálne účty a tiež zdanenie zahraničných aktivít tuzemských subjektov.

Za súčasného stavu je aplikácia normy do praxe nejasná. Prvým zdaňovacím obdobím je apríl 2024, pričom za odvod dane bude zodpovedný buď lokálny poskytovateľ platobných služieb alebo v iných prípadoch samotný daňový subjekt. Neostáva len dúfať, že sa uvedené nejasnosti ešte precizujú a norma bude upravená.

O vývoji Vás budeme naďalej informovať.

## KONTAKT PRE ĎALŠIE INFORMÁCIE



Milan Kvašňovský  
Daňový poradca (SK)  
Associate Partner

T +421 2 5720 0400  
[milan.kvasnovsky@roedl.com](mailto:milan.kvasnovsky@roedl.com)

## Zavedenie povinnej elektronickej faktúry na tuzemské i cezhraničné transakcie

Dlhší čas chýbali aktualizované informácie aj k plánom Ministerstva financií k zavedeniu povinnej elektronickej faktúry. Ministerstvo zverejnilo informáciu o pripravovanej novele zákona o dani z pridanej hodnoty, ktorá má od 1. januára 2027 zaviesť povinnosť vyhotoviť a prijímať elektronicкую faktúru súvisiacu s tuzemskými transakciami. Na cezhraničné transakcie sa povinná elektronická faktúra bude aplikovať od 1. júla 2030.

Za elektronicкую faktúru sa s účinnosťou od 1. januára 2027 bude považovať len faktúra obsahujúca informácie ustanovené zákonom o dani z pridanej hodnoty. Zároveň však faktúra bude musieť byť vyhotovená, zaslaná a prijatá v štruktúrovanom elektroniccom formáte, ktorý umožní jej automatické a elektronické spracovanie. Hlavným cieľom zavedenia elektronickej fakturácie je nielen digitalizácia celého fakturačného procesu, minimalizácia chýb a potreby ich odstránenia, ale aj automatické zasielanie údajov Finančnej správe Slovenskej republiky.

Zavedenie elektronickej faktúry je jedným zo strednodobých cieľov vlády zameraných na boj proti daňovým únikom. Vychádza sa pritom zo schválených nových pravidiel ViDA, ktoré schválila Rada ECOFIN 5. novembra 2024.

Legislatívny proces budeme sledovať a informovať Vás o jeho ďalšom postupe.

## KONTAKT PRE ĎALŠIE INFORMÁCIE



Milan Kvašňovský  
Daňový poradca (SK)  
Associate Partner

T +421 2 5720 0400  
[milan.kvasnovsky@roedl.com](mailto:milan.kvasnovsky@roedl.com)

→ EKONOMIKA

## Zmena súm stravného od 1.4.2025

Dňa 27. februára 2025 bolo v Zbierke zákonov SR zverejnené Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 39/2025, ktorým dochádza k zvýšeniu súm stravného s účinnosťou od 1. apríla 2025 nasledovne:

- 8,8 EUR pre pracovné cesty v trvaní 5 až 12 hodín,
- 13,1 EUR pri pracovných cestách nad 12 až 18 hodín,
- 19,5 EUR pri pracovných cestách dlhších ako 18 hodín.

Táto zmena ovplyvní minimálnu hodnotu gastrolístkov a finančných príspevkov poskytovaných zamestnávateľom svojim zamestnancom, ako aj maximálnu výšku príspevku zamestnávateľa na jedno jedlo.

Prehľad minimálnych a maximálnych súm príspevku na stravovanie a hodnôt gastrolístkov platných od 1. apríla 2025:

| Položka                                            | Suma (€) |
|----------------------------------------------------|----------|
| Minimálny finančný príspevok zamestnávateľa        | 3,63     |
| Maximálny finančný príspevok zamestnávateľa        | 4,84     |
| Minimálna hodnota gastrolístka                     | 6,60     |
| Minimálny príspevok zamestnávateľa na gastrolístok | 3,63     |
| Maximálny príspevok zamestnávateľa na gastrolístok | 4,84     |

Keďže nové sumy stravného vstupujú do platnosti od 1. apríla 2025, je potrebné implementovať tieto zmeny v dostatočnom predstihu, aby bola splnená podmienka zabezpečenia stravovania vopred.

### KONTAKT PRE ĎALŠIE INFORMÁCIE



Dajana Summerová  
Associate Partner  
BPO

T +421 2 5720 0400  
[dajana.summerova@roedl.com](mailto:dajana.summerova@roedl.com)

## Tiráž

Vydavateľ:  
Rödl & Partner  
Landererova 12  
811 09 Bratislava  
Slovensko  
T +421 2 5720 0400  
[www.roedl.sk](http://www.roedl.sk)  
[Ďalšie informácie o tiráži](mailto:angelika.gal@roedl.com)

Zodpovedný za obsah:  
Angelika Gál  
[angelika.gal@roedl.com](mailto:angelika.gal@roedl.com)

layout/rozvrhnutie:  
Angelika Gál  
[angelika.gal@roedl.com](mailto:angelika.gal@roedl.com)

Tento Newsletter je nezáväzný a slúži na všeobecné informačné účely. Nejedná sa o právne, daňové ani obchodné poradenstvo, ani nemôže nahradiť individuálne poradenstvo. Pri vytváraní Newsletter-u a informácií, ktoré obsahuje, sa Rödl & Partner vždy snaží dbať na maximálnu možnú starostlivosť, avšak Rödl & Partner nenesie zodpovednosť za správnosť, aktuálnosť a úplnosť informácií. Obsiahnuté informácie nesúvisia s konkrétnou situáciou jednotlivca alebo právnickej osoby, preto je v konkrétnych prípadoch potrebné využiť odborné poradenstvo. Spoločnosť Rödl & Partner nepreberá zodpovednosť za rozhodnutia čitateľa na základe tohto Newsletter-u. Obráťte sa na našich zamestnancov, radi Vám pomôžu.

Celý obsah Newsletter-u a odborné informácie sú duševným vlastníctvom spoločnosti Rödl & Partner a sú chránené autorskými právami. Používatelia si môžu tlačiť, kopírovať alebo rozmnožovať obsah Newsletter-u len pre svoje vlastné potreby. Akékoľvek zmeny, duplikáty, distribúcia alebo verejná reprodukcia obsahu alebo jeho častí, bez ohľadu na to, či sú online alebo offline, si vyžadujú predchádzajúci písomný súhlas spoločnosti Rödl & Partner.